

Директор МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»

_____ Е. В. Добрынина

«05» октября 2018 г.

**План по организации применения профессионального стандарта на 2018 – 2019 год
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
муниципального образования «Город Архангельск» «Детский (подростковый) центр «Радуга»
(МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»)**

Наименование профессионального стандарта, подлежащего применению: «педагог дополнительного образования»

№	Мероприятия	Ожидаемые результаты/продукты	Участники/ответственные	Срок выполнения
I. Организационный этап				
1.	Создание Рабочей группы в МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	Состав рабочей группы/приказ	Директор МБУ ДО «ДПЦ «Радуга» Е. В. Добрынина	Сентябрь 2018 года
2.	Участие в научно-методических мероприятиях по вопросам применения профстандарта (далее – ПС)	Информационно-аналитические материалы по результатам апробации и внедрения ПС	Рабочая группа: Е. В. Добрынина О. О. Цыб Н. Ю. Баранова В. Г. Вишнякова С. В. Фокина Р. А. Анин	Сентябрь-Декабрь 2018 года
3.	Размещение информации о деятельности МБУ ДО «ДПЦ «Радуга» по ПС – на сайте	Информирование о ходе и результатах применения ПС/контент	О. О. Цыб	Декабрь 2018 года – декабрь

	Учреждения			2019
4.	Выявление и фиксация проблем, связанных с введением ПС в практику работы МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	Определение проблем, связанных с введением ПС в практику работы МБУ ДО «ДПЦ «Радуга» и корректировка плана	Н. Ю. Баранова	Декабрь 2018 года – июнь 2019 года
5.	Анализ материалов по результатам перехода на ПС	Аналитические материалы, отчеты, статистика, диагностика.	Е. В. Добрынина О. О. Цыб Н. Ю. Баранова	Декабрь 2018 года - ноябрь 2019 года
6.	Проведение мероприятий по информированию сотрудников и разъяснению особенностей применения ПС в отношении работающих и вновь принимаемых на работу специалистов	Информирование сотрудников о планируемых изменениях в связи с применением ПС	Администрация МБУ ДО «ДПЦ «Радуга», рабочая группа	Сентябрь 2018 года - декабрь 2019 года
II. Этап оценки соответствия кадрового состава требованиям ПС				
7.	Участие в разработке инструментария для оценки соответствия педагогических работников требованиям ПС	Методика оценки соответствия педагогических работников требованиям ПС /диагностики	Рабочая группа	Сентябрь-октябрь 2018 года
8.	Анализ кадрового состава учреждения на соответствие ПС.	Определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников	Рабочая группа, руководитель МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	Октябрь - ноябрь 2018 года
9.	Анализ потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников МБУ ДО «ДПЦ «Радуга» в соответствии с ПС	Список педагогов, нуждающихся в профессиональной подготовке или переподготовке.	Н. Ю. Баранова	Октябрь - ноябрь 2018 года

10.	Организация оценки (самооценки) соответствия педагогических работников требованиям ПС	Перечень профессиональных затруднений, определение индивидуальных и групповых целей профессионального развития. Определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников	Рабочая группа, методист, педагогические работники	Сентябрь-ноябрь 2018 года
11.	Разработка плана мероприятий по образованию, обучению и методической поддержке педагогических работников в процессе устранения профессиональных затруднений (на период сентябрь 2018- декабрь 2019 года)	Определение содержания, форм, сроков обучения и методических мероприятий	Рабочая группа, методист МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	Сентябрь 2018
12.	Реализация плана мероприятий по образованию, обучению и методической поддержке педагогических работников в процессе устранения профессиональных затруднений	Удовлетворение потребностей в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, повышение квалификации в соответствии с ПС	Рабочая группа, методист МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	сентябрь 2017 года - декабрь 2019 года
13.	Разработка индивидуальных программ профессионального развития на следующий учебный год	Определение структуры и содержания ИП ПР/ИП ПР	Педагогические работники, методист МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	сентябрь-октябрь 2018
14.	Реализация индивидуальных программ профессионального развития на следующий учебный год	Повышение квалификации через самообразование	Педагогические работники	сентябрь 2018 года - декабрь 2019 года
III. Этап проектирования и введения новых локальных нормативных актов				
15.	Проверка локальных актов МБУ ДО «ДПЦ «Радуга» на соответствие ПС	Список расхождений и несоответствий	Администрация МБУ ДО «ДПЦ «Радуга», рабочая	Январь-март

			группа, методист.	2016 года
16.	Внесение изменений в локальные акты МБУ ДО «ДПЦ «Радуга»	Обновление локальных актов в условиях внедрения ПС	Администрация МБУ ДО «ДПЦ «Радуга», рабочая группа, методист.	сентябрь 2018 года
17.	Обновление положения об аттестации на соответствие занимаемой должности	Положения об аттестации на соответствие занимаемой должности	Администрация МБУ ДО «ДПЦ «Радуга», рабочая группа, методист.	сентябрь 2018 года
18.	Обновление системы оплаты труда в ОО с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда	Новая система оплаты труда в образовательных организациях	Администрация МБУ ДО «ДПЦ «Радуга», рабочая группа, методист.	Декабрь 2018 года
19.	Применение разработанных трудовых договоров, должностных инструкций в отношении вновь принимаемых работников на должности: педагог дополнительного образования, методист, педагог-организатор	Заключение трудовых договоров с вновь принимаемыми работниками, Подбор кадров, соответствующих требованиям ПС	Директор МБУ ДО «ДПЦ «Радуга» - Добрынина Е. В.	январь 2019 года